

ATA 17° DE REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO INSTITUTO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO RIO GRANDE DO SUL – IPE SAÚDE

Fl. 1

1 Aos 29 dias do mês de junho de 2023, às 14 horas, em reunião híbrida, realizou-se a décima
2 sétima Sessão do Conselho de Administração do Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores
3 Públicos do Rio Grande do Sul – IPE Saúde do ano de 2023, sendo extraordinária, sob a
4 presidência do conselheiro Álvaro Panizza Salomon Abi Fakredin, presidente do Conselho de
5 Administração do IPE Saúde, e secretariada por Thuane Liesenfeld Borges, secretária do
6 Colegiado. **1) Abertura da Reunião Ordinária.** Foi declarada aberta a reunião, que contou com
7 a presença dos conselheiros representantes do Governo do Estado, titulares Bruno Queiroz
8 Jatene, Thiago Dapper Gomes (IPE Saúde), Álvaro Panizza Salomon Abi Fakredin (ALRS), Liselena
9 Schifino Robles Ribeiro (TJRS), André Fernando Janson (MPRS) e Mauro Luciano Hauschild; e
10 representantes dos segurados, titulares Kátia Terraciano Moraes e Ives Agamenon Leite Lucas
11 (União Gaúcha), Márcia Elisa Pereira Trindade e Antônio de Pádua (Fessergs), Vera Maria Lessês
12 e Antônio Alberto Andrezza (Cpers). A reunião contou também com a presença da suplente
13 Gilderis Magrin, da analista jurídica da Presidência, Juliana Peres, do analista da Diretoria
14 Administrativa Financeira, Guilherme Riquetti, das analistas da Diretoria de Provimento de
15 Saúde, Mariana Atti e Marlusa Silva, e do técnico da Diretoria de Relacionamento com o
16 Segurado, Herinson Garcia. **2) Ausências justificadas.** Não houve. **3) Aprovação da Ata.** A ata nº
17 11/2023 foi submetida à votação, sendo aprovada por unanimidade, sem ressalvas. **4)**
18 **Correspondências expedidas.** IPE Ofício CA n 05/2023 que encaminha a Resolução n 01/2023
19 que aprova o Relatório de Gestão 2022 e Demonstrações Contábeis. **5) Correspondências**
20 **recebidas.** Ofício IPE nº 269/2023 com as atualizações das contribuições para o PAC e PAMES.
21 **6) Ordem do dia: a) Conversa com a Comissão Representativa de Servidores do IPE Saúde.**
22 Antes do início das discussões, os servidores pertencentes à Comissão Representativa
23 apresentaram-se informando quais cargos ocupam no Instituto e quais setores representam. A
24 Comissão Representativa teve sua representação composta pelos seguintes membros: analista
25 jurídica da Presidência, Juliana Peres; analista da Diretoria Administrativa Financeira, Guilherme
26 Riquetti; analistas da Diretoria de Provimento de Saúde, Mariana Atti e Marlusa Silva; e técnico
27 da Diretoria de Relacionamento com o Segurado, Herinson Garcia. À frente das falas, Herinson

**ATA 17º DE REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO INSTITUTO DE
ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO RIO GRANDE DO SUL – IPE
SAÚDE**

Fl. 2

28 Garcia iniciou esclarecendo ao Conselho de Administração que o grupo se reuniu a fim de
29 solicitar transparência sobre a Proposta de Reajuste Salarial construída pela Presidência do IPE
30 Saúde. Herinson explicou que os servidores do Instituto sabem que esta é uma pauta já debatida
31 e aprovada pelo Conselho de Administração, mas que, até o momento, não implementada pela
32 Autarquia. A partir do Projeto de Reestruturação do IPE Saúde, reconhecendo as mudanças que
33 virão, o grupo abriu um canal de comunicação com a Presidência da IPE Saúde para expor a
34 demanda dos salários. O técnico relatou que os servidores do Instituto estão insatisfeitos quanto
35 a defasagem salarial do quadro do IPE Saúde comparado aos servidores de outros órgãos do
36 Estado e, por conta disso, o Instituto tem perdido muitos servidores para outros concursos
37 públicos – o que é extremamente prejudicial para o fluxo dos trabalhos na Autarquia. Dando
38 sequência às explicações, a analista Mariana Atti informou que não apenas a defasagem salarial
39 está sendo um problema para os servidores do IPE Saúde, mas o teletrabalho também. Segundo
40 a analista, a Presidência do Instituto publicou uma Ordem de Serviço que permite a realização
41 de teletrabalho aos servidores em até 50% da carga horária, deixando a cargo da gerência direta
42 a decisão sobre o home office do funcionário. Ocorre que, alguns funcionários antigos estão
43 conseguindo o cumprimento da OS e outros não, além de que os novos servidores (que entraram
44 no Instituto através do último concurso público) não podem realizar teletrabalho com a
45 justificativa de que seria necessário ocorrer os treinamentos dos mesmos antecipadamente. O
46 primeiro prazo dado pela OS para a possibilidade de solicitar o teletrabalho pelos novos
47 servidores foi de, no mínimo, seis meses de treinamento. Porém, passado este período, uma
48 nova decisão foi tomada pela Presidência, prorrogando o prazo mínimo de treinamento para um
49 ano. O técnico Herinson continuou relatando o caso de um servidor do IPE Saúde que optou por
50 ingressar no IPE Previdência unicamente por conta do teletrabalho, sendo lá garantido a ele. A
51 analista Marlusa da Silva, por sua vez, salientou que um dos maiores objetivos da criação desta
52 Comissão Representativa é, além de estabelecer um canal de diálogo com a Presidência,
53 possibilitar uma maior transparência nas informações. Marlusa relatou, ainda, que nem os
54 servidores antigos do Instituto sabiam informações sobre as mudanças ocorridas no Processo

**ATA 17º DE REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO INSTITUTO DE
ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO RIO GRANDE DO SUL – IPE
SAÚDE**

Fl. 3

55 de Reajuste Salarial original (construído pelos próprios servidores) – com a construção de outro
56 processo sobre o tema correndo como oficial em substituição ao anterior - e nem o porquê de
57 o novo processo estar parado na Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão como
58 sigiloso, sendo que já foi aprovada sua implementação pelo Conselho de Administração. Marlua
59 salientou que a Comissão visa promover uma quebra nos “muros da comunicação” entre a
60 Diretoria da Autarquia e os servidores do quadro, buscando mais transparência. Após as falas, o
61 conselheiro Ives Agamenon questionou se os servidores já tiveram acesso ao conteúdo do novo
62 processo de reajuste salarial que passou pelo Colegiado. Além disso, perguntou sobre a
63 formação ou existência de algum sindicato representativo dos servidores do Instituto. Em
64 resposta aos questionamentos, os servidores negaram sobre o acesso às informações do
65 processo atual sobre o reajuste salarial e sobre a sindicalização, informando que as únicas
66 informações adquiridas foram aquelas descritas sucintamente nas atas do Conselho de
67 Administração, que são publicadas após sua aprovação. A conselheira Márcia Elisa manifestou-
68 se informando os passos que o CA tinha tomado quanto a decisão sobre esta pauta, em reuniões
69 anteriores, lembrando que a Presidência informou ao Conselho que o Processo de Reajuste
70 Salarial teria andamento assim que passasse o período de eleições e que o Colegiado estava
71 esperando por isso. Márcia salientou que uma das pautas mais debatidas dentro do Colegiado
72 é, justamente, o número de funcionários e o salário dos servidores. A conselheira orientou,
73 ainda, que os servidores busquem conversar com o Sindipe para elaborar conjuntamente a
74 discussão dessa pauta, a fim de que o sindicato represente a Comissão. Thiago Dapper relatou
75 que, em conversa com os servidores, orientou que os mesmos montassem uma associação e
76 esclareceu os motivos pelos quais não seria interessante uma filiação sindical. Vera Lessês
77 relatou que, para o teletrabalho, devem ser observadas algumas características da função
78 exercida pelo servidor, dando o exemplo de sua categoria, e questionou quanto tempo não há
79 reajuste salarial no IPE Saúde. Thiago Dapper, em resposta à conselheira, informou que o último
80 reajuste salarial do IPE Saúde ocorreu em 2018, no ano de criação da Autarquia (o acumulado
81 de inflação do ano de 2018 até o momento está em 26%). A conselheira Kátia Terraciano

**ATA 17º DE REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO INSTITUTO DE
ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO RIO GRANDE DO SUL – IPE
SAÚDE**

Fl. 4

82 lamentou que os servidores e estejam aguardando desde 2018 o reajuste salarial e falou que
83 esperar pelo Sindipe é injusto, pois a base representativa deste sindicato é do IPE Previdência e
84 que, até onde se sabe, este sindicato não se habilitou para representar os servidores da
85 Autarquia IPE Saúde. Além disso, apoiou a realização do teletrabalho no IPE Saúde, sendo o
86 mesmo avaliado conforme necessidade de cada Diretoria. Considerando que já há defasagem
87 salarial dos funcionários, salientou que está na hora do IPE apresentar perspectiva e dar o
88 merecimento adequado ao conhecimento destes técnicos e analistas. Por fim, Kátia solicitou
89 que a Presidência disponibilize o acesso do referido processo de reajuste salarial aos servidores,
90 prezando pela transparência das informações. Márcia Elisa pediu para que a Presidência do IPE
91 Saúde encaminhe ao Conselho informações sobre o Processo de Reajuste Salarial dos servidores
92 do quadro e o andamento do mesmo, além de esclarecimentos quanto à questão do trabalho
93 home office na Autarquia. Mariana Atti e Marlusa continuaram as falas pela Comissão,
94 complementando informações quanto ao home office e questionando as diferenciações que
95 ocorrem entre os médicos auditores (que, em sua maioria, estão 100% em teletrabalho) e os
96 servidores de outras áreas do Instituto. Mauro Hauschild, por sua vez, manifestou-se
97 salientando que nenhuma Presidência realiza o trabalho sozinha, que é importante a valorização
98 dos servidores por meio do reajuste salarial e condições trabalhistas, e apoiou as pautas
99 levantadas pela Comissão Representativa. Álvaro Panizza voltou a se manifestar, salientando
100 que a pauta sobre a remuneração dos servidores não é uma pauta apenas dos funcionários do
101 Instituto, mas também do Conselho de Administração e da própria Gestão da Autarquia, e
102 relatou que a comunicação interna de qualquer instituição é um desafio para os gestores. Em
103 resumo, Álvaro pontuou que todas as pautas levantadas pelos servidores são desafios do
104 Colegiado, pautas estas que já são debatidas há anos dentro das sessões do Conselho, e deu
105 suas considerações quanto ao home office ser também prejudicial para algumas funções e
106 empresas, segundo pesquisas apontadas. O presidente do CA comentou, ainda, que esses temas
107 debatidos pelos servidores são dois aspectos que não dependem mais do Colegiado, pois um
108 depende do Regime de Recuperação Fiscal instituído pelo Governo do Estado e o outro da

**ATA 17º DE REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO INSTITUTO DE
ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO RIO GRANDE DO SUL – IPE
SAÚDE**

Fl. 5

109 própria Gestão do IPE Saúde que irá avaliar individualmente as possibilidades do teletrabalho.
110 Considerando a fala do presidente do Conselho, Kátia Terraciano salientou que se o sistema
111 híbrido de trabalho não funciona para o Instituto, então as reuniões do Conselho não deveriam
112 ocorrer desta maneira, além de reiterar a fala da servidora Marlusa questionando o porquê o
113 home office é visto como um “não trabalho”. O presidente do IPE Saúde, Bruno Jatene, por sua
114 vez, informou qual a direção que a Gestão do Instituto tem tomado sobre o reajuste salarial do
115 quadro e sobre o home office; informou que a Presidência se encontra aberta para receber os
116 funcionários e ouvir as manifestações; deu suas considerações sobre o teletrabalho, explicando
117 que a aprovação do mesmo foi prorrogada pensando na qualidade técnica que precisa ser dada
118 ao trabalho, por meio dos treinamentos aos novos servidores; e falou sobre as melhorias de
119 estrutura interna que foram realizadas no IPE Saúde para dar uma qualidade de trabalho aos
120 servidores. A analista jurídica, Juliana Peres, tomou as falas dizendo que sabe que há uma
121 convergência de interesses, mas que o intuito da Comissão Representativa é dar conhecimento
122 ao Conselho da conversa que está sendo discutida com a Presidência da Autarquia e solicitar
123 mais transparência nas informações. Thiago Dapper relatou a existência da Ordem de Serviço e
124 Instrução Normativa (OS 02/2022 e IN 06/2022) que permitem a realização do teletrabalho e
125 esclareceu que a norma diz ser necessária a permanência de, no mínimo, seis meses em
126 exercício no Instituto, e relatou que a Gestão tem obedecido esse regimento. Por fim, os
127 servidores manifestaram-se informando da importância de se avaliar caso a caso as questões do
128 teletrabalho no Instituto, permitindo verdadeiramente sua prática tanto para antigos quanto
129 para novos funcionários, observando-se a eficiência no trabalho executado. **b) Relato sobre
130 situação do Instituto de Cardiologia.** Bruno Jatene iniciou as considerações sobre o tema,
131 explicando que foram realizadas as revisões das Tabela de Diárias e Taxas, com diferenciação
132 por categoria do hospital, sendo tomada como exemplo a Tabela Brasíndice. Por conta desta
133 alteração, diversos procedimentos pagos pelo IPE Saúde tiveram seus valores diminuídos pela
134 Autarquia, a fim de se enquadrarem ao valor praticado em mercado. O Instituto de Cardiologia,
135 por sua vez, enxergou estas alterações como um movimento prejudicial para eles, mobilizando,

**ATA 17º DE REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO INSTITUTO DE
ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO RIO GRANDE DO SUL – IPE
SAÚDE**

Fl. 6

136 portanto, uma ação judicial de cobrança que solicitou ao IPE Saúde o pagamento da diferença
137 percentual desses valores tabelados. Três problemas foram o foco da questão: Valores de
138 Diárias e Taxas, OPME's com defasagem corrigido pelo IPE e honorários médicos desatualizados.
139 Houveram discussões internas entre IPE Saúde e Instituto de Cardiologia, por meio de reuniões
140 entre as Gestões, onde a Autarquia defendeu a revisão das tabelas e o Hospital solicitou o
141 pagamento da diferença dos valores reajustados, afirmando, em contrapartida, a possibilidade
142 de rescisão contratual com o IPE Saúde. Sendo assim, as tratativas ainda não foram finalizadas.
143 O tema será novamente discutido pelo Instituto em reunião já agendada com o Hospital. Após
144 as explicações, Bruno Jatene comprometeu-se em dar novas informações ao CA na próxima
145 reunião ordinária do Colegiado. **c) Atualizações das contribuições para o PAC e PAMES.** Para
146 fins de informação, o diretor-presidente do IPE Saúde, Bruno Jatene, informou ao Conselho que
147 houve a publicação da nova resolução dos planos PAC e PAMES, conforme revisão anual, e que
148 tiveram alterações em suas alíquotas para 4,18%. O material quanto a estas alterações foi
149 previamente distribuído para consulta dos conselheiros. **7) Assuntos de Ordem Geral.** Não
150 houve. **8) Definição de pauta para as próximas sessões.** Encerrado o período regimental, os
151 temas seguintes ficaram pendentes e serão objeto de apreciação na próxima reunião ordinária
152 do dia 17 de julho de 2023, na seguinte ordem: a) Nova Resolução de Carências (alterações
153 resultantes do PL 259/2023); b) Situação de portabilidade e reingresso ao IPE Saúde; c)
154 Informações sobre o plano dos Optantes do IPE Saúde; d) Cobertura do exame PET-CT –
155 atualizações quanto aos encaminhamentos realizados pelo CA à Presidência do IPE Saúde; e)
156 Informações sobre o Instituto de Cardiologia. **9) Encerramento.** Nada mais havendo a tratar e
157 dando por encerrada a reunião, da qual, para constar, foi lavrada a presente ata que foi
158 elaborada, revisada e assinada pela secretária do Conselho de Administração, Thuane Liesenfeld
159 Borges, e pelo presidente do Conselho de Administração, Álvaro Panizza Salomon Abi Fakredin,
160 e que se encontra à disposição dos Senhores Conselheiros, por meio eletrônico, ressaltando-
161 lhes o direito de retificá-la, por escrito, se assim desejarem, até sua aprovação em sessão
162 ordinária.



ATA 17° DE REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO INSTITUTO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO RIO GRANDE DO SUL – IPE SAÚDE

Fl. 1

Porto Alegre, 29 de junho de 2023.

Álvaro Panizza Salomon Abi Fakredin

Presidente do Conselho de Administração do IPE Saúde

Thuane Liesenfeld Borges

Secretária do Conselho de Administração